

附件：

2022 年度项目支出绩效自评表及老干部帮扶、 体检、住院、慰问项目绩效评价报告

项目支出绩效自评表

（2022 年度）

项目名称		老干部帮扶、体检、住院、慰问						
主管部门		106-中共滁州市委老干部局		实施单位	106001-中共滁州市委老干部局			
项目资金 (万元)		年初 预算 数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	37	37	37	10	100.00%	10.00	
	其中：本年财政拨款	37	37	37	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	做好老干部慰问、提交、帮扶工作，落实老干部生活待遇。				落实好走访慰问等制度，走访看望老同志，倾听意见建议，帮助解决实际问题。落实离休干部护理费、生活补贴、离休干部无工作遗属补助等政策，高标准做好老干部健康体检，规范做好离退休干部特困帮扶工作。11 月份，会同卫健委为市厅级离退休干部重新发放《保健证》，优化老同志看病就医流程。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	保障人数	500 人次	达成预期指标	20	20	
		质量指标	工作质量	高质量完成	达成预期指标	10	10	
		时效指标	工作时效	当年完成	达成预期指标	10	10	
		成本指标	老干部帮扶等成本支出	≤99 万元	37	10	10	
效益指标(30分)	经济效益指标	生态效益	不适用	达成预期指标	10	10		

分)	社会效益指标	老干部幸福指数	幸福指数高	达成预期指标	5	5	
	生态效益指标	生态指标	不适用	达成预期指标	10	10	
	可持续影响指标	老干部帮扶等工作	长期	达成预期指标	5	5	
满意度指标(10分)	满意度指标	老干部满意度	满意度高	达成预期指标	10	10	
总分					100	100.00	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		关工委办公经费和慈善助学协会工作经费						
主管部门		106-中共滁州市委老干部局		实施单位	106001-中共滁州市委老干部局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	60	60	38.757	10	64.60%	6.46	
	其中:本年财政拨款	60	60	38.757	-			
	上年结转资金	0	0	0	-			
	其他资金	0	0	0	-			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	做好关工委和慈善协会日常工作			开展了广大“五老”参加“乡村振兴·关工委助力”“歌咏经典·传承文明”等系列活动;开展关工委相关工作调研10余次;爱心助学行动持续深入,募集资金900多万元,资助困难学生7400余人。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	发展爱心人士	>600人	700	20	20	
		质量指标	关工委工作质量	高质量完成	达成预期指标	10	10	
		时效指标	关工委工作时效	当年度完成	达成预期指标	10	10	
成本指标		关心下一代活动成本	≤60万元	38.76	10	10		

效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标	不适用	达成预期指标	10	10	
	社会效益指标	做好关心帮扶工作	较好	达成预期指标	5	5	
	生态效益指标	生态效益指标	不适用	达成预期指标	5	5	
	可持续影响指标	关心下一代工作可持续性	长期	达成预期指标	10	10	
满意度指标 (10分)	满意度指标	老干部满意度	满意度高	达成预期指标	10	10	
总分					100	96.46	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		老干部活动中心、阵地建设工作、招商引资等经费						
主管部门		106-中共滁州市委老干部局		实施单位	106001-中共滁州市委老干部局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	18.5	18.5	15.531	10	83.95%	8.40	
	其中:本年财政拨款	18.5	18.5	15.531	-			
	上年结转资金	0	0	0	-			
	其他资金	0	0	0	-			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	做好老干部活动服务工作和招商引资工作			1. 鼓励广大离退休干部发挥优势, 积极为现代化新滁州建设贡献正能量。开展“建言二十大”“我看中国特色社会主义新时代”专题活动, 组建亭城夕阳红离退休干部宣讲团、“五老”宣讲团, 赴学校、社区宣讲“百年党史”, 组织老同志围绕“双招双引”、乡村振兴、文明创建、社会治理等建言献策。离退休干部退休不褪色、离职不离心, 积极参与国防教育、文明创建、疫情防控等志愿服务。认真落实“两项待遇”。各项工作有序开展, 获得老同志满意。2. 招商引资工作, 在我局的积极努力下, 总投资1.5亿元的精密数控机床生产项目11月落地苏滁产业园, 获招商引资三类单位通报表彰。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

	产出指标 (50分)	数量指标	招商引资线索	>2000万	15000	20	20	
		质量指标	老干部活动和招商引资工作质量	高质量完成	达成预期指标	15	15	
		时效指标	工作时效	本年度完成	达成预期指标	5	5	
		成本指标	老干部活动等成本支出	<15.5万元	15.5	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标	不适用	达成预期指标	10	10	
			吸引外地企业	完成	达成预期指标	5	5	
		社会效益指标	老干部活动社会效益	活动效果好	达成预期指标	5	5	
		生态效益指标	生态效益指标	不适用	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	老干部活动可持续性	长期	达成预期指标	5	5	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	老干部满意度	≥95%	100	10	10	
总分					100	98.40		

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		老年大学办公经费					
主管部门		106-中共滁州市委老干部局		实施单位	106001-中共滁州市委老干部局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	120	120	106.861	10	89.05%	8.91
	其中: 本年财政拨款	120	120	106.861	-		
	上年结转资金	0	0	0	-		
	其他资金	0	0	0	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	做好老年大学日常保障			坚持“政治立校、质量兴校、文化强校、平安建校”，加强教师、办学人员队伍和制度建设，规范教育教学管理，秋季开设7个系64个专业，共183个班级，注册学员3600多人、8000余人次。推进滁城主城区老年人老有所学，开办市老年大学经开区、苏滁高新区分校，纳入滁州老年大学统一招生和教育教学管理。支持协助			

					滁州学院、滁州城市学院开展老年教育办学工作。办好市老年大学和老年公寓、光荣院分校，把滁城晨、晚练点参加文体活动的老年人组织起来，开展领队业务培训，纳入市老年大学校外学院服务管理。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	学员人数	>5000人次	8000	20	20	
		质量指标	老年大学教育	教育质量高	达成预期指标	10	10	
		时效指标	工作时效	本年度完成年	达成预期指标	10	10	
		成本指标	老年大学办公成本指标	<120万元	106.86	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标	不适用	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	老年教育社会效益	较好满足老年人文化教育	达成预期指标	5	5	
		生态效益指标	生态效益指标	不适用	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	老年教育可持续指标	老龄人口对老年教育的需求	达成预期指标	5	5	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	老年学员满意度	≥90百分比	100	10	10	
总分						100	98.91	

2022 年度老干部帮扶、体检、住院、慰问项目 绩效评价报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况。

2022 年度老干部帮扶、体检、住院、慰问等项目年初预算 37.0 万元，支出 37.0 万元，预算执行率 100%。

(二) 项目绩效目标。

贯彻落实党中央、国务院，省、市有关老干部工作的方针政策；为因生病及其他特殊原因导致生活困难的离退休干部提供困难补助；组织市直离休干部进行体检健康检查；看望生病住院老干部，节日期间慰问老干部，走访慰问易地安置、长期异地居住的离休干部；为老同志安度晚年创造条件。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

通过开展项目支出绩效评价，加强预算绩效管理，提高财政资金配置和使用效益，规范项目支出。根据安排，本次绩效评价对象和范围为 2022 年度老干部帮扶、体检、住院、慰问等项目支出。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准。

本次绩效评价本着客观、公正、突出重点、绩效优先的原则，依据设定的绩效目标或工作任务，即按照计划标准对绩效指标完成情况进行比较，同时结合公众评判法等方法，对项目支出的经济性、效率性、效益性和公平性进行客观、公正的测量、分析和评判，主要采用以下方式：与负责财务相关人员座谈，了解年度项目整体情况；查阅有关账簿、文件资料、抽查项目资料。包括查阅有关资金账务、报表和凭证，了解资金的使用、管理等情况。

三、综合评价情况及评价结论

2022 年度局老干部帮扶、体检、住院、慰问项目较好地实现了预期绩效目标，总体组织管理有序、执行有效，取得了较好的社会效益，绩效级别评定为“优”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

项目符合法律法规、相关政策和发展规划，与单位职责范围相符，无随意立项或立项依据不充分的情况，所设定的绩效目标与实际工作内容具有相关性，项目预期产出效益符合正常的业绩水平，绩效目标设定的绩效指标具体、清晰、细化、可衡量。

（二）项目过程情况。

项目从立项、确立目标、资金投入、财务管理、项目实施、至绩效评价全过程按照有关规定开展。

（三）项目产出情况。

项目实施全面履行保障和服务职能，确保市直离休干部和市厅级退休干部有关政治待遇、生活待遇落到实处，具体产出情况包括：全覆盖走访慰问全市易地安置和异地居住离休干部；节假日及老同志生病住院期间看望慰问老干部；对困难离休干部（离休干部遗孀）开展帮扶；细致周到组织安排老同志开展健康检查。老干部工作得到老同志和家属的一致肯定。

（四）项目效益情况。

项目实施带来社会效益和可持续影响：贯彻老干部政策，落实老干部政治待遇和生活待遇；营造全社会良好的尊老、敬老、助老的社会氛围。

五、主要经验及做法

紧扣中心工作，合理制定目标指标，要求项目责任科室结合当年工作实际，科学合理制定年度绩效目标和绩效指标。

加强绩效监控，推进绩效目标实现，定期通报项目资金支出情况，督促加快项目执行进度；将绩效监控情况适时进行通报，推进绩效目标实现。

六、存在问题及原因分析和建议

预算项目还需要进一步细化，根据绩效目标更加精准地使用好项目资金。

七、有关建议

（一）提高绩效管理水平和质量。一是加强学习，努力提高预算绩效管理工作水平和质量。二是加强项目管理和绩效管理相结合，以预算绩效管理为抓手，对专项资金实施全过程预算绩效管理，建立健全预算编制、执行和监督的绩效管理体系。

（二）加强项目资金管理。一是加强预算执行情况分析，及时掌握项目绩效目标的实现情况、项目实施进程和资金支出进度，从而对出现的情况和问题及时采取措施予以纠偏。二是进一步提高财政资金使用的效益，实现财政资金科学化、精细化管理。